



Florian Winhart

*1971

Arbeitsprachen:
Deutsch und Englisch

florian@piri-piri.consulting
www.piri-piri.consulting

Arbeits- schwerpunkte

Coaching, Supervision, Mediation

- Professional und Personal Coaching
 - Führungskräftecoaching
 - Teamsupervision
- Konfliktmanagement und Mediation

Beratung

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Organisationsentwicklung

Berufliche Erfahrung

- Seit 2009 selbständiger Berater, Trainer und Coach; Projekte in kleinen, mittelständischen, Großunternehmen und Konzernen sowie in Non-Profit Organisationen und Bildungseinrichtungen
- Seit 1995 Trainer und Berater für Institute und als inhouse-Trainer in versch. Unternehmen (u.a. Trainer- und Beratungstätigkeiten Universität Koblenz-Landau, ZepF);
- Lehraufträge an der Hochschule Fresenius (Idstein) und der RPTU Landau
- Führungserfahrung als Personalleiter und Leiter Personalentwicklung in internationalem Mobilitäts- und Logistikkonzern sowie im non-profit Bereich
- Verschiedene Funktionen im Personalmanagement mit Verantwortung für Personal- und Führungskräfteentwicklung sowie Organisationsentwicklung
- Projektleitung in Change-Management Prozessen





Florian Winhart

Ausbildung & Qualifikation

Dipl. Psychologe

(Universität Koblenz-Landau)

Zertifizierter Transaktionsanalytiker

(EATA, DGTA)

Zertifizierter Mediator

(INKOVEMA, Leipzig)

Zertifizierter Introvisionscoach

(Dehner Academy)

Systemischer Coach, Systemischer Berater

(Senior Coach DBVC)

Ausgew. Weiterbildungen:

„Agile Organisationsentwicklung“

(Oestereich und Schröder, next-u)

„Systemische Aufstellung“

(A. Schmale-Riedel, Institut Team, München)

„Immunity to Change“

(edx, R. Kegan, Harvard University)

„u-lab: Leading from the emerging future“

(MITx, Otto Scharmer, Massachusetts)

„Interkulturelle Beratung“

(stir-fry seminars, Lee Mun Wah, Oakland & Univ. of San Francisco)





Florian

Winhart

1 von 2

Ausgew. Referenzen

Prozessbegleitung & Beratung

„Führungskräfteklausur EWL“

Entsorgungs- und Wirtschaftsbetrieb Landau, 2024

„Begleitung eines Fusionsprozesses im Agaplesion Krankenhaus Hagen“

Agaplesion Krankenhaus Hagen, Kinderklinik, 2022-2024

„Strategische Beratung des Vorstands und Vorstandsklausur“

Kinderschutzbund Landau, 2020-2021

„Organisationsentwicklung Reha-Zentrum Gernsbach Mediclin“

Mediclin Gernsbach, 2018-2020

„Entwicklung eines strategischen Personalentwicklungskonzepts“

Jugendsozialwerk Nordhausen (JSW), 2017-2019

„Teamentwicklung zentrales HR Team“

DB Netz AG Zentrale Mainz, 2016-2017

„Kommune der Zukunft: Entwicklung der Stadtdörfer Landau“

Prozessbegleitung und Moderation von Großgruppen; Stadtverwaltung Landau in der Pfalz“, 2017

Beispiel: Entwicklung eines Konzepts zur Begleitung des kommunalen Prozesses zur Entwicklung der Stadtdörfer Landau zusammen mit koordinierender Stabstelle und in Ämterübergreifender Abstimmung; Durchführung von Großgruppenveranstaltungen (Bürgerbeteiligungen) in den Stadtdörfern; Auswertung der Ergebnisse und Beratung für den Folgeprozess





Florian

Winhart

2 von 2

„Begleitung von Veränderungsprozessen“

DB Netz AG Südwest, Mannheim / DB Cargo AG,
Mainz 2010 – 2016

„Fokustage des Führungskreises“

Maschinenring Deutschland, 2015

**„Organisationsentwicklung ehem.
städtischer Eigenbetrieb“**

BB Bautzen, 2012-2013

„Entwicklung eines Unternehmensleitbilds“

Entsorgungs- und Wirtschaftsbetrieb Landau, 2010

**„Entwicklung eines strategischen Personal-
entwicklungskonzepts“**

Stadtverwaltung Landau in der Pfalz, 2010-2013

**„Entwicklung eines strategischen
Führungskräfteentwicklungskonzepts“**

Vorstandsressort Infrastruktur und Dienstleistungen DB AG,
2004-2006





Florian Winhart

Ausgew. Referenzen

Personalentwicklungs- maßnahmen

„Fit für Führung und Fachkarriere“

Stadtverwaltung Karlsruhe, 2021-jetzt

Beispiel: Entwicklung und Durchführung eines Basis-Curriculums für Nachwuchskräfte der Stadtverwaltung Karlsruhe; 6-modulige Seminarreihe, begleitet durch digitale Lernformate, zusätzliche Lern- und Entwicklungsbau-
steine neben den Seminaren; diverses Lernbegleiter*innen-Team für unter-
schiedlichste Inhalte und Methoden; individuelle Begleitung der
Teilnehmer*innen und Gestaltung einer motivierenden Lernerfahrung

„Führungskräfte-Curriculum „SAIL“

Wuppertaler Stadtwerke, 2021-2022

„Einführung einer Feedback-Kultur“

Führungskraftetraining für Goethe-Institut
München, 2020

„Führungskräfte-Trainings Problemlösen“

Jugendsozialwerk Nordhausen, 2020

„Führungskräfte-Curriculum Professionalisierung der Führung“

Mediclin Gernsbach, 2018-2020

„Coaching-skills für Führungskräfte“

RWE Deutschland und Großbritannien, 2019-
2020

„3-teiliges Führungskräfte-Curriculum“

Fiducia AG, 2019

„Führungskräfte-Curriculum „ProFiL“ (Professionalisierung der Führung in Land- au)“

Stadtverwaltung Landau in der Pfalz, 2014

„Zeit- und Selbstmanagement – Seminar für Führungskräfte“

Stadtwerke Kaiserslautern, 2014

„Führungskräfteentwicklungsprogramm“

Beteiligungs- und Betriebsgesellschaft
Bautzen, 2012-2014

„Konfliktmanagement für Führungskräfte“

Professoren, Dozenten, Universitätsverwaltung
Halle, 2010

„Interkulturelles Training“

Rheinland-Pfälzische Ausländerbehörden, 1996





Florian

Winhart

Ausgew. Referenzen

Coaching und Mediation

Führungskräfte Coaching (ausgewählte):

- Stadtverwaltung Karlsruhe (seit 2023): Bereichsleiter
- meto GmbH (2023): Werkleiter
- BASF Großbritannien (2019): Werkleiter
- Bechtle AG (seit 2021): Abteilungs- und Bereichsleiter, Teamleiter
- Mediclin (2018-2019): Klinikleitung
- Sophos AG (2014): Abteilungsleitung
- Rajapack GmbH (2022-2024): Abteilungs- und Bereichsleiter, Teamleiter

Mediation (ausgewählte):

- Stadtverwaltung Karlsruhe (seit 2023): Abteilungsleitung
- Mittelstandsbetrieb in Karlsruhe (seit 2023): Geschäftsführung

Mediationsausbildung:

Leitung der Mediationsausbildung am Institut Inkovema, Leipzig, 2018-2020

